

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2026-03-13

Företagsuppgifter

Företagets namn	Kraftringen Nät AB
Organisationsnummer	556497-5232
Övervakningsansvarig	Mia Nyman
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2025

Ingår distributionsnätföretaget i samma koncern som ett företag som bedriver produktion av eller handel med el

Ja

Ingår distributionsnätsföretaget i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare

Ja

Har vd, ledamot eller firmatecknare under året varit vd, ledamot eller firmatecknare i ett annat företag inom koncernen som bedriver produktion eller handel med el?

Nej

Beskriv på vilket sätt den faktiska beslutanderätten under året har varit självständig i förhållande till övriga delar av koncernen när det gäller de tillgångar som nätföretaget behöver för att trygga drift, underhåll och utbyggnad av elnätet

Under året har den faktiska beslutanderätten varit självständig i förhållande till övriga delar av koncernen genom att beslut om de tillgångar som nätföretaget behöver för att trygga drift, underhåll och utbyggnad av elnätet har fattats inom nätverksamheten, utifrån nätverksamhetens egna behov och prioriteringar. Detta omfattar exempelvis planering och prioritering av investeringar, underhållsåtgärder, reinvesteringar samt anskaffning och användning av anläggningstillgångar och andra resurser som är nödvändiga för nätets funktion och utveckling. Eventuell samverkan inom koncernen har skett på ett stödjande och administrativt sätt, utan att inskränka nätföretagets självständiga beslutanderätt i dessa frågor. Nätföretagets VD, styrelse och firmatecknare har inte varit VD, styrelseledamot eller firmatecknare i företag som producerar eller handlar med el.

Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

Företaget hanterar koncerngemensamma tjänster på ett sådant sätt att de inte leder till diskriminering av tredje part. Detta sker genom att nätverksamhetens behov och villkor hanteras affärsmässigt, objektivt och transparent, samt att koncerngemensamma tjänster tillhandahålls på lika och icke-diskriminerande villkor. Vid nyttjande av gemensamma resurser, system eller stödfunktioner säkerställs att ingen otillbörlig fördel ges till andra bolag inom koncernen i förhållande till externa aktörer. Ansvarsfördelning, interna rutiner och uppföljning bidrar till att förebygga särbehandling och säkerställa att tredje part behandlas likvärdigt.

Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan

Kundregister	Ja
Förbrukningsregister	Ja

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2026-03-13

Kundanläggningsstatistik	Ja
Kunders kreditvärdighet	Ja
Avtalsvillkor	Ja
Kundens elhandelsleverantör	Ja
Leverantörsbyten	Ja
Nyanslutningar	Ja
Prisstrategier	Ja
Kunds eventuella tredjepartsaktör	Ja
Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information	
Under året har företaget vidtagit flera åtgärder för att förhindra att obehöriga får tillgång till kommersiellt känslig information. Tillgång till sådan information har begränsats genom behörighetsstyrning och principen om att endast de personer som behöver informationen för sina arbetsuppgifter ska ha tillgång till den. Företaget har även arbetat med tydliga interna rutiner för hantering, lagring och delning av känslig information samt med att informera berörda medarbetare om gällande regler och krav. Därutöver används tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder, såsom åtkomstbegränsning i IT-system och tydlig ansvarsfördelning, för att minska risken för obehörig åtkomst.	
Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden	
Företaget har under året genomfört utbildningsinsatser i syfte att stärka kunskapen om åtskillnadsregleringen och därigenom motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden. Under 2025 genomfördes en utbildning i åtskillnadsregler av extern part. Utbildningen spelades in och har därefter fortsatt varit tillgänglig för medarbetarna via intranätet, vilket möjliggör repetition och löpande kunskapsstöd i verksamheten. Efter rapportårets utgång, i mars 2026, lanserades även en ny digital utbildning som ett led i företagets fortsatta arbete med att upprätthålla kunskap och medvetenhet inom området.	
Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen	
Företaget har under året aktivt arbetat för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen genom att frågan har lyfts i relevanta interna sammanhang och varit en del av företagets löpande arbete med regelefterlevnad. Ledningsgruppens stöd har tydliggjorts genom kommunikation om vikten av att följa övervakningsplanen, genom förankring i verksamheten samt genom att ansvaret för frågorna hållits levande i organisationen. På detta sätt har företaget visat att arbetet med övervakningsplanen är prioriterat och har stöd från ledningen.	
Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige	Annat
Beskriv vilket tillvägagångssätt företaget har använt	Den övervakningsansvarige har utsetts av VD på Kraftringen Nät AB.
Beskriv vilka befogenheter denne har	
Den övervakningsansvarige har de befogenheter som krävs för att kunna följa upp och kontrollera att övervakningsplanen efterlevs inom företaget. Detta innefattar rätt att ta del av relevant information, att föra dialog med berörda delar av verksamheten	

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2026-03-13

samt att uppmärksamma ledningen på brister, risker och behov av åtgärder. Den övervakningsansvarige har därutöver möjlighet att initiera eller föreslå informations-, utbildnings- och uppföljningsinsatser inom området.

Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen

Ledningsgruppen har säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen genom att den har gjorts tillgänglig via interna kanaler, kommunicerats i samband med informationsinsatser och lyfts i relevanta möten och utbildningstillfällen. Genom detta har företaget skapat förutsättningar för att berörda medarbetare känner till övervakningsplanens innehåll och de krav som följer av den.

Har någon överträdelse skett av övervakningsplan?

Nej

Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året

Den övervakningsansvarige har under året arbetat aktivt med att följa upp hur övervakningsplanen efterlevs i verksamheten. Detta har skett genom genomgång av relevanta rutiner och arbetssätt, dialog med berörda medarbetare och funktioner samt bedömning av om företagets hantering är förenlig med kraven i övervakningsplanen. Arbetet har också omfattat att uppmärksamma behov av förtydliganden, informationsinsatser och andra förbättringsåtgärder.

Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?

Övervakningsplanen godkänns av VD på Kraftringen Nät.

Ange befattning

VD

Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senast den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:

<https://www.kraftringen.se/om-oss/overvakningsplaner/>

Support-Id: 79B-4B0