

Våra förmåner



En plats att växa på

På Kraftringen är medarbetarna vår viktigaste resurs. Vårt arbetsklimat präglas av omtänksamhet och inkludering och för oss är det viktigt att alla mår bra och har balans mellan jobb och privatliv.

Därför erbjuder vi våra medarbetare en rad förmåner som förenklar både i och utanför jobbet, exempelvis arbetstidsförkortning, friskvårdsbidrag, företagshälsovård och fri tillgång till två egna välutrustade gym.

Här hittar du en samlad presentation av våra förmåner:





**Hälsa &
välmående**



Arbetsidsförkortning

Som heltidsanställd får du 72 timmar i arbetsidsförkortande möjligheter. Det innebär att du har en timbank som komplement till din lagstadgade semester. Det går även att välja att få värdet av de 72 timmarna avsatta till extra tjänstpension eller som en kontant utbetalning.

Om timmar finns kvar vid årsskifte görs ett val om att få de avsatta till en extra tjänstpensionspremie eller utbetalning som kontant ersättning.

Friskvårdsbidrag

Som anställd på Kraftringen får du 3500 kr per år till hälsoaktiviteter enligt Skatteverkets riktlinjer. Syftet är att främja god fysisk och psykisk hälsa samt en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö.

Flexibel förmånspott

En flexibel förmånspott till ett värde av 2000 kronor per år som kan användas till olika förmåner i Benifex. Tex hälsa, kompetensutveckling, återhämtning. Ger en ökad flexibilitet för våra medarbetare oavsett ålder, livssituation och roll.



Pensionsavtal

Den allmänna pensionen är en statlig pension som Pensionsmyndigheten ansvarar för. Ovanpå tillkommer kompletterande försäkringar i form av kollektivavtalade och eventuella individuellt förhandlade försäkringar mellan organisationen och dig som medarbetare, så kallad tjänstepension. Vår tjänstepension är AKAP-KR och ger en avsättning på 6,5% på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp och 32% på lönedelar över 7,5 prisbasbelopp.

Fri tillgång till Lifeplan

På Kraftringen vill vi att våra medarbetare ska känna trygghet, både idag och inför framtiden. Därför får du från fri tillgång till Lifeplan, en tjänst som ger dig oberoende och forskningsbaserade råd för att placera dina pensionspengar smart – så att du kan få ut mer den dag du går i pension.

Fri tillgång till gym

På våra kontor på Råbyvägen och Örtoftaverket finns fina, välutrustade gym som alla medarbetare har tillgång till så väl under som efter kontorstid.



Företagshälsovård

För att erbjuda dig bästa tänkbara arbetsmiljö är vi anslutna till företags-hälsovården som hjälper oss i olika ärenden som t.ex. arbetsanpassning, rehabilitering och utbildning.

Kraftringen har avtal med Falck och erbjuder dig som anställd hälsoförebyggande tjänster som syftar till att främja god fysisk och psykisk hälsa samt en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö.

Kompletterande sjukpenning

Kompletterande sjukpenning betalas till de arbetstagare vars årslön överstiger 7,5 prisbasbelopp.

Beloppet motsvarar 77,6 % av det lönebortfall som överstiger 7,5 prisbasbelopp.

Kompletterande föräldrapenning

Du som har en årslön som överstiger 10 prisbasbelopp kan få kompletterande föräldrapenning.

Ersättningen utges under högst 270 kalenderdagar per födsel. Beloppet som utbetalas motsvarar 77,6 % av den del av lönebortfallet som överstiger 10 prisbasbelopp – beräknat per kalenderdag.



Terminalglasögon

Du som arbetar vid bildskärm, sammanhängande minst en timme om dagen, har rätt till terminalglasögon. Vi har flera olika optiker att välja mellan.

Kraftringen står för kostnaden för:

- Synundersökning
- glasönglas (*enkelslipade samt vid behov närprogressiva eller rumsprogressiva*)
- båge till ett fast värde

Skyddsglasögon

Du som arbetar i produktion och är i behov av det har rätt till skyddsglasögon. Vi har flera olika optiker att välja mellan och Kraftringen står för kostnaden för:

- synundersökning
- glasönglas
- båge till ett värde enligt gällande avtal

Förmånlig grupp- försäkring hos Skandia

Alla medarbetare får i samband med sin anställning 3 månader gratis gruppförsäkring hos Skandia. Därefter ges erbjudande om att teckna gruppförsäkringen till ett förmånligt pris.

Trygghetsförsäkringar

Genom kollektivavtalen försäkras våra anställda via AFA Försäkring.

Försäkringarna ger ersättning vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist, dödsfall och föräldraledighet.





**Ditt liv på
jobbet**



Fri parkering

Alla våra arbetsplatser har kostnadsfri parkering och möjlighet att ladda privat elbil till ett förmånligt pris.

Uppvaktning

Företaget står för uppvaktning av alla anställda som fyller 50 respektive 60 år.

Uppvaktning sker också efter 25 år i tjänst på företaget samt vid pensionsavgång.

Period Packs

Våra toaletter är utrustade med artiklar för användning under menstruation.



Frukt och kaffe/te

Frukt och kaffe/te finns på alla arbetsplatser och är gratis för alla medarbetare.

Bil- och cykelpool i tjänsten

Som anställd på Kraftringen har du tillgång till både bil- och cykelpool som underlättar den dagliga verksamheten. Poolbilar får användas av samtliga medarbetare som har körkort.





**Ditt liv utanför
jobbet**



Personalerbjudande

Medarbetare på Kraftringen erbjuds personalrabatter på elhandel, solcells-anläggningar, laddboxar, serviceavtal för fjärrvärme samt fordonsgas.

Benifex

Benifex förmånsportal där du som medarbetare själv väljer de förmåner som skapar värde för dig och som passar din livssituation just nu. Utbudet består av allt från träningskort och matkassar till sjukvård. Här finns även en mängd rabatter i olika butiker, både webbutiker och fysiska butiker. Här hanterar du även Kraftringen Flexförmån.

Konstförening

Som medlem i Kraftringens konstförening har du minst 50% chans att vinna ett konstverk till ett värde av minst 400 kr. Första priset är värt minst 6 000 kr. Årsavgiften är 400 kr

Seniorklubb

Du som gått i pension har möjlighet att träffa gamla arbetskamrater via aktiviteter som arrangeras av Kraftringens seniorklubb. Genom klubben får du också fortsatt information om vad som händer i koncernen.





**Förmåner
baserat på
kontrakt**



Flexibel arbetstid

Flexibel arbetstid bygger på en ömsesidig lojalitet mellan arbetsgivare och medarbetare. Syftet med flexibel arbetstid är att skapa en arbetsmiljö där du själv har större inflytande över hur du disponerar din tid. Flexibel arbetstid avtalas med din närmaste chef.

Distans- och hybridarbete

Kraftringen ser positivt på att medarbetare arbetar på distans någon eller några dagar i veckan när verksamheten, den aktuella tjänsten och pågående arbetsuppgifter tillåter. Målsättning är att skapa en bra arbetsmiljö för dig och en bra balans mellan arbetsliv och privatliv. Hybrid- och distansarbete sker i dialog med din närmaste chef.

Förmånsbil

En förmånsbil är en bil som leasas av arbetsgivaren. Är du berättigad till förmånsbil kommer du att bli beskattad för löneförmånen

Löneväxling

Erbjudande att löneväxla till extra tjänstepension ges till medarbetare med lön över brytpunkten för att tjäna in allmän pension.

Brytpunkten är en årsinkomst om 8,07 inkomstbasbelopp. För 2025 är 1 inkomstbasbelopp 80 600kr, innebär att brytpunkten för 2025 är 650 400kr/år (54 200 kr/månad)





**Vi är mer
än bara ett
energibolag**

