

## Elnätsföretagens årliga rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

1.Företagets namn: Kraftringen Nät AB

2.Organisationsnummer: 556228-1138

3.Namn på person som är övervakningsansvarig: Alexander Johannesson

4.Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av el eller handel med el?

Ja

5.Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 kunder?

Ja

5 a) Om ja, Har vd, någon ledamot eller firmatecknare under året samtidigt varit vd, ledamot eller firmatecknare i ett annat företag inom koncernen som bedriver handel med eller produktion med el?

Nej

5 b) Beskriv på vilket sätt den faktiska beslutanderätten under året har varit självständig i förhållande till övriga delar av koncernen när det gäller de tillgångar som nätföretaget behöver för att trygga drift, underhåll och utbyggnad av nätet.

Kraftringen Nät AB upprättar självständigt investerings- och underhållsplaner som bland annat baseras på risk-och sårbarhetsanalyser. Kraftringen Nät AB har en styrelse där beslut tas avseende investeringar och underhåll.

6. Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part.

Koncerngemensamma tjänster ligger under moderbolaget. De gemensamma kostnaderna delas upp i direkta och fördelade kostnader. De kostnader som inte kan direktföras fördelas utifrån fördelningsnycklar. För att ta fram en nyckel identifieras antingen funktionens huvudsakliga kostnadsdrivare eller så används fördelningen av de direktförda kostnaderna som procentuell fördelningsnyckel.

7. Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga?

- Kundregister
- Förbrukningsregister
- Kundanläggningsstatistik
- Kunders kreditvärdighet
- Kundens elhandelsleverantör
- Leverantörsbyten

Kraftringen Nät AB använder sig av branschens allmänna avtalsvillkor för samtliga nätkunder.

7 a) Beskriv vilka åtgärder företaget, under året, har genomfört för att hindra ickebehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiellt känslig information.

Den anställda betraktas som behörig att hantera kommersiellt känslig information om tillgång till sådan information krävs för att utföra tjänstens arbetsuppgifter. Tillgång till aktuella IT-system för de behöriga anställda ges i linje med Kraftringens interna IT-policy.

8. Beskriv hur personalen under året har utbildats att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden.

De anställda vid Kraftringen Nät AB har skyldigheter att motverka diskriminerande beteende. De anställda ska inte rekommendera kunder en viss elleverantör eller behandla koncerninterna elhandelsbolag på annorlunda sätt om koncernexterna. Inhyrd personal ska jämföras med anställda i fråga om hanteringen av kommersiellt känslig information.

9. Beskriv hur företaget under året har arbetat aktivt med att synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen.

För att alla medarbetare ska kunna ta del av övervakningsplanen så finns denna publicerad på koncernens intranät. Vikten av att övervakningsplanen följs och hur medarbetare ska agera i det dagliga arbetet belyses bland annat i samband med avdelningsmöten.

9a) Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tar del av övervakningsplanen samt vilka åtgärder som har vidtagits vid överträdelse.

Hänvisas till punkt 9. Inga överträdelser har rapporterats under året.

10. Beskriv hur den övervakningsansvarige har utsetts.

Den övervakningsansvarige har utsetts av vd på Krafringen Nät AB.

11. Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året.

Den övervakningsansvarige genomför årlig revidering av övervakningsplanen och ser till exempel över om nya rutiner behöver införas.

12. Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?

Övervakningsplanen beslutas av vd för Krafringen Nät AB.

13. Var publiceras den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplan:

[www.krafringen.se](http://www.krafringen.se)